

# La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

## > Edito

### Le mot du Président

Pour qui sait observer et analyser, de nombreux indicateurs, sur le plan économique et sur celui du marché de l'emploi, évoluent actuellement dans un sens favorable. De notre côté, nous pouvons être légitimement fiers de nos actions et de nos résultats qui permettent un retour à l'emploi, de nos adhérents, toujours plus important.

Notre nouveau bureau va, dans le respect des actions menées par nos prédécesseurs, favoriser la mise au service de tous, des actions, des compétences et de l'expérience de chacun. Nous souhaitons en particulier, développer la solidarité et la convivialité au sein et autour de CSO.

Dans les projets 2006-2007, citons l'organisation avant l'été puis cet automne de soirées conviviales autour d'un repas, la mise en place de la conférence ESC/CSO fin novembre, la publication de nos lettres d'informations, la finalisation de l'Annuaire des anciens, etc....

Nous allons par ailleurs poursuivre le développement des partenariats déjà existants (APEC, MEDEF, ESC, CCI,...) et étudier le lancement de nouveaux. C'est un axe important de développement pour notre communication externe. Cette notoriété spontanée permet l'approche de nouveaux adhérents et nous donne la possibilité avec nos partenaires de multiplier les opportunités d'emploi pour chacun de nous.

Comme vous le voyez nous aurons de nombreuses occasions de nous mobiliser, de beaux challenges à relever et de belles opportunités à saisir ....

Alors oui, soyons résolument optimistes !!!!

Yves Delmas

## LE BLOG :

### Nouvel outil de la recherche d'emploi ?

Avec l'apparition du web 2.0, nous assistons à l'émergence d'un internet plus interactif.

Le blog, journal en ligne, y contribue largement.

La blogosphère emploi (communauté de blogs) se développe à un rythme assez soutenu.

En effet, l'an dernier nous comptons en France à peine une trentaine de blogs de candidats contre 950 blogs de chercheurs d'emploi aujourd'hui (\*).

Complémentaire des modes classiques de recherche d'un emploi (CV, lettre, réseau ...) le blog s'impose donc progressivement.

Le blog présente deux gros atouts. Il offre une simplicité technique appréciable et un référencement meilleur que celui des sites internet où les mises à jour sont moins régulières.

Toutefois, le nombre des bloggers candidats ayant retrouvé un emploi directement grâce à leur blog reste relativement limité. Nous pouvons citer l'exemple de Nicolas Clairembault (\*\*) qui a trouvé un job par le biais de son blog et qui poursuit désormais l'aventure blog ... en dehors des heures de bureau.

Les candidats qui bloguent le plus sont, pour l'instant, ceux qui cherchent un emploi dans la communication, les NTIC, le marketing ou les ressources humaines.

Il n'en demeure pas moins que chaque demandeur d'emploi peut trouver une utilité dans la tenue d'un blog. Cela peut être un moyen de sortir de l'isolement et d'échanger avec des professionnels et d'autres demandeurs d'emploi.

C'est un très bon moyen de rester en veille et de suivre les évolutions de son métier ou de son secteur d'activité.

Le blog permet également d'élargir son réseau via le net.

Il présente aussi une utilité pour les personnes en reconversion, en leur permettant de se centrer sur leur nouveau projet.

Ainsi, le blog est un outil qui peut éventuellement être intégré dans son mix de techniques de recherche d'emploi. Encore faut-il avoir quelque chose à dire et faire preuve d'assiduité ... car 3 blogs emploi sur 4 ne sont plus mis à jour après leur création (\*).

Christophe BLAZQUEZ

http://blazquez.over-blog.com

(\*) Source : l'obsdurecrutement d'Olivier Davoust, fin février 2006

(\*\*) http://nclairembault.typepad.com

Gros plan sur ...

## > Brèves

**Les mini CV,** synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne sur notre site :

**www.cso.asso.fr/cv**

> le meilleur moyen pour un recruteur d'aller à l'essentiel de sa recherche.

### Bilan du forum à Bizanos

Cap Sud Ouest travaille sur l'organisation de plusieurs ateliers suite aux différents contacts initiés lors de cette manifestation.

Ce forum a non seulement permis à notre association de mieux se faire connaître mais aussi d'entrer en contact avec différents partenaires potentiels. Opération à renouveler!

### Vite Snykel

Pour une veille technologique, une recherche d'emploi, un assistant pour être informé en temps réel,

Ce logiciel gratuit en ligne fait des merveilles et vous avertit instantanément de tout changement intervenu dans une page web, par SMS ou email.

### Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredi matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.

### Les ateliers du lundi

CSO propose tous les lundi, de 15h à 17h des ateliers pratiques : CV, entretien, informatique... à vos agendas.

## Événement

### Assemblée générale de Cap Sud Ouest Nouveau bureau élu

Le 29 avril 2006 s'est tenue l'assemblée générale de notre association.

Après le rapport annuel mettant en avant la consolidation des finances et le renforcement des partenariats institutionnels, le bilan des 4 cellules de fonctionnement a été dressé.

Le 9 mai 2006, le conseil d'administration a procédé à l'élection du nouveau bureau où les candidatures des adhérents en recherche active d'emploi ont été privilégiées par rapport aux personnes élues l'année dernière et ayant retrouvé un emploi



Les nouveaux élus du bureau sont :

**Président:** Yves DELMAS

**2 Vice-Présidents :**

J-Marc SANSOT / J-François DOLINSKI

**Secrétaire :** Sylvie RISSE

**Secrétaire adjoint :**

Monique ARANAZ- MARCOU

**Trésorier :** Dominique PRINCE

**Trésorier adjoint :** Claude BIBAL

## > Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.



## > Les Permanences

Mar. 9h>12h-Cellule Entreprises

Mer. 9h>12h-Cellule

Relations Extérieures

Jeu. 9h>12h-Cellule Offres

Ven. 9h>12h-Cellule Accueil