

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

Après l'enquête sur les cabinets de recrutement (BI n°9) nous nous sommes rapprochés des entreprises de travail temporaire et vous trouverez une synthèse sur cinq questions essentielles. Nous préparons actuellement la 5e Conférence, en partenariat avec l'Ecole de Commerce de PAU, qui se tiendra le 12 décembre 2007 avec pour thème : «Pratiques actuelles du recrutement». Réservez déjà cette date.

La cellule Relations Extérieures

Point de vue

Chantal, âgée de 40 ans, nous témoigne de son passé intérimaire. Avec un cursus de chimie, elle a cherché un emploi dans notre bassin local économique riche dans le secteur chimique et une orientation vers les agences d'intérim s'est imposée. Quatre entreprises d'intérim lui ont proposé un placement pour des missions de 1 à 6 mois; certaines d'entre elles l'ont re-contactée pour en effectuer d'autres et cela à plusieurs reprises. Les nouvelles dispositions de 2005 et l'augmentation du nombre d'agences ne lui ont pas permis de déboucher sur un emploi salarié. Mais le constat est dur.

Après des études, des expériences sur le terrain, des employeurs satisfaits, et malgré les nouvelles dispositions prises en matière intérim (trinôme CDD - CDI - Travail temporaire) Chantal est demandeur d'emploi avec une motivation émue et des doutes sur son avenir.

Entreprises de travail temporaire les ETT

Les agences de Travail Temporaire sont aujourd'hui incontournables dans le monde du recrutement des entreprises. CSO a interrogé les responsables d'agences de Pau et son agglomération, sur cinq thèmes essentiels.

Leurs champs d'actions

Les agences évoluent sur un bassin d'emploi d'un rayon de 30 Kms autour de l'agglomération paaloise. Les qualifications les plus recherchées, selon la responsable d'agence Creyf's sont le bureau d'études, l'aéronautique et le bâtiment, alors que les candidats demandent des postes à dominante tertiaire, dans le secrétariat et la comptabilité. Plusieurs types d'agences coexistent, certaines sont spécialisées par secteur d'activités.

Leurs modes de fonctionnement

La plupart des agences préfère recevoir le candidat directement, bien que les inscriptions par internet se développent fortement. Certaines ont développé une base de données globale dans laquelle tout candidat peut remplir un dossier d'inscription complet et déterminer ses critères de poste (salaires, lieu, types d'entreprise, temps de travail,...). Lors d'un premier entretien, le candidat se présente afin que le chargé de recrutement évalue correctement ses compétences, sa motivation, ses objectifs et sa volonté d'évolution. L'agence Creyf's propose des tests psychotechniques, des questionnaires afin d'affiner le profil du candidat pour un futur placement adapté. Atmos, agence présente sur Pau depuis plus de trente ans, nous précise qu'elle reçoit individuellement les candidats en entretien et qu'elle utilise un logiciel de reconnaissance des caractères permettant d'effectuer une recherche rapprochant des mots-clés pour une meilleure adéquation entre le profil du poste et le candidat. L'agence Randstad diffère un peu de ses concurrentes. Son activité généraliste (Industrie, Tertiaire, Bâtiment) lui confère une qualité de recrutement : le projet professionnel du candidat est défini, des secteurs ou des entreprises sont déterminés, et le consultant se présente en « avocat » du candidat. Serait-ce l'avenir de nos ETT, cette orientation moderne de la recherche d'emploi ?

Leurs modes de recrutement :

entreprises et en interne

Généralement une agence se compose d'un responsable d'agence, d'un chargé de

Liste des ETT consultées

ADECCO
ATMOS
AROBASE INTERIM
CREYF'S
CRIT INTERIM
MANPOWER
RANDSTAD
REFLEX INTERIM
SYNERGIE
TEMPORIS
VEDIOR BIS

recrutement et d'un chargé d'affaires. Le niveau BAC+2 minimum est préalablement requis pour y postuler.

La diversité des agences et les nouvelles dispositions

Dernièrement, de nombreuses agences françaises et étrangères se sont installées sur Pau, qui bénéficie d'un cadre économique dynamique grâce aux activités industrielles qui évoluent. Toutes les agences ne peuvent pas maintenir leur activité de façon convenable, générant une concurrence importante sur un secteur où l'offre est fortement présente (postes de chaudronniers, tuyauteurs, techniciens de maintenance), mais où la main d'œuvre est inexistante. En conclusion, les agences indiquent une conjoncture de plus en plus rude ce qui provoque inmanquablement une baisse des prix et donc un impact sur la qualité de la prestation.

Leurs réflexions sur l'avenir du recrutement

L'intérim reste un moyen pour l'entreprise pour trouver du personnel compétent et d'avoir une certaine facilité d'essayer du personnel, sans gérer toutes les formalités (contrat - payes - ou autres déclarations).

Quelques chiffres (source Prisme 2005)
En France, l'intérim représente un marché de 19 milliards d'euros et 3,32% de l'emploi salarié. 2 millions de personnes ont effectué en 2004 au moins une mission d'intérim : Industrie 45,8% - Tertiaire 32,9% - BTP 20,6%

Enquête

> Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » : www.cso.asso.fr

> Rendez-vous

On y sera !

La 5e Conférence CSO/ESC

Le 12 décembre prochain à 18h30, l'association Cap Sud Ouest organise en partenariat avec l'ESC Pau, la 5e Conférence sur le thème « Pratiques actuelles du recrutement » qui sera animée par des intervenants professionnels du recrutement et des chefs d'entreprises.

On y était !

Le Village de l'Emploi à Pau

Les 27 et 28 septembre 2007 pour sa 8e année, cette manifestation a réuni près de 120 entreprises avec un pôle chimie et accordant une large place aux entreprises de l'association Lacq Plus.

La Rentrée des Associations

Les 21 et 22 septembre 2007 à Quartier Libre -Lescar se tenait cette manifestation organisée par l'Université de la Citoyenneté.

La journée des Associations

Le 14 septembre 2007 présentée par la Pépinière de Pau.

De bons contacts pour CSO et merci à tous.

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredis matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

