

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito



Un service public, plus simple, plus efficace, plus accessible, telle est la proposition gouvernementale du nouvel organisme, issu de la fusion entre l'ANPE et l'ASSEDIC dont son nom de baptême est : **le Pôle Emploi**

La création de cette nouvelle identité visuelle va justifier des risques certains de surcoût (135000€ pour l'agence de création, prévisionnel de 12 à 13000€ par agence à raison de 1400 agences nationales). Le nouvel opérateur réunit dans cette structure unique les services aux demandeurs d'emploi en termes d'accueil, d'orientation, de proposition, de formation, d'insertion et de placement. Chaque chômeur aura un interlocuteur pour le suivre.

Trois parcours types selon le degré d'exclusion du demandeur d'emploi ont été définis. L'objectif est de concentrer les moyens vers ceux qui ont le plus besoin : horaires ouverts élargis, appel unique le 3949. Le Pôle emploi devrait aussi être beaucoup plus actif dans sa prospection spécifique auprès des entreprises.

Ces futurs services seront censés d'apporter «une vraie valeur ajoutée» aux chômeurs.

Dans la vague des localisations à l'international, certaines entreprises industrielles ont opté pour une stratégie d'implantation locale. Cette vision économique est-elle raisonnable ou dénote t-elle une perception particulièrement bien informée sur les prochains enjeux économiques ?



Aujourd'hui **KNAUF Insulation** est le fabricant connaissant la croissance la plus rapide et un des plus importants fabricants d'isolation au monde. La société propose une large gamme d'isolants pour répondre à la demande croissante de rendement énergétique et de performance acoustique dans les bâtiments commerciaux et résidentiels, existants et nouveaux, ainsi que dans les applications industrielles (centrales électriques, usines chimiques, ventilation & climatisation) et les produits OEM (applications spécifiques : automobiles, appareils électroménagers, portes coupe-feu, panneaux solaires...).

Les solutions de KNAUF Insulation comprennent la laine de verre, la laine de roche, le polystyrène extrudé (XPS), le polystyrène expansé (EPS) et la laine de bois.

Son historique

KNAUF Insulation est une filiale de KNAUF (Groupe International fabricant du plâtre et des matériaux d'isolation, né en 1932, dont le siège principal est à l'phofen en Allemagne). Elle s'était implantée en 1991 dans les anciens locaux de la centrale thermique d'Artix, pour fabriquer des panneaux d'isolation en polystyrène extrudé. Jusqu'en 2003, leur production avoisinait 150000m3.

Actuellement, la capacité totale de l'usine d'Artix est de 300000m3 et sa zone de commercialisation se distribue entre l'Espagne (85000m3), la France (160000m3) et le Benelux (50000 m3).

Son développement

Mr NGUYEN, directeur du site, a pris ses fonctions en septembre 2003. La fermeture du site espagnol (vétusté, non conformité) a permis d'optimiser la capacité de production du site d'Artix. La performance du site est assurée par la capacité des installations et le professionnalisme du personnel.



Une entreprise nouvelle génération

Son futur projet

Le groupe allemand KNAUF, troisième producteur mondial de laine de verre, a choisi Lannemezan pour investir 120 millions d'euros, afin d'installer une usine de laine de verre destinée aux marchés d'Europe du Sud-ouest.

Le groupe allemand a étudié plusieurs sites d'implantation en France et en Espagne. Le directeur de marketing de Knauf Insulation, Jean-Charles Scheurer, explique ce choix géographique par « la volonté de commercialisation de produits en Europe du Sud », ayant par ailleurs une usine dans le Benelux par le Nord et l'Est.

KNAUF Insulation ouvrira son site de Lannemezan fin 2e trimestre 2009. Le bâtiment (2800m2), livré début 2009, sera suivi de l'implantation des lignes de production au cours du premier trimestre 2009, puis la mise en place des process à partir de mai 2009.

Côté emploi, des postes d'opérateurs de production (environ 75) restent encore à recruter d'ici la fin du 2e trimestre 2009. Ainsi, 135 personnes travailleront sur ce site industriel dès sa mise en activité, avec une production prévisionnelle annuelle de 90000 tonnes de laine de verre.

Philippe NGUYEN sera responsable des deux sites Artix et Lannemezan.

Quelques chiffres

Groupe KNAUF

- 130 usines / 30 sites fabrication
- 5000 salariés dans le monde
- 3e producteur mondial
- CA 3,5 milliards €

> Mini - CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne rubriques « compétences » www.cso.asso.fr

> Rendez-vous

La Rentrée des Associations

Les 19 et 20 septembre 2008 à Quartier Libre - Lescaur se tenait cette manifestation organisée par l'Université de la Citoyenneté et ses 250 associations présentes.

On y était !

La journée des Associations

s'est tenue le mardi 24 septembre 2008, organisée par la Pépinière de Pau.

On y était !

Le Village de l'Emploi à Pau - 9e édition

Les 25 et 26 septembre 2008, cette manifestation a réuni près de 120 entreprises et les pôles chimie, aéronautique et métallurgie. Plus de 300 offres ont été proposées. Le nouveau stand «coaching» a rempli sa mission avec plus de 150 participants.

Retrouvez toute l'actualité sur www.asso-capsudouest.org

Nous préparons pour le début 2009 la 6e Conférence en partenariat avec l'ESC de Pau et son interface Fernando Cuevas.

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredi matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.



Volet 1 / Recruter des seniors : Réalité ou Utopie ?

Si près d'un français sur 10 estime qu'embaucher des seniors est une bonne chose pour l'entreprise, la réalité est tout autre. La France occupe le 18e rang de l'U.E en termes d'emplois des seniors. (Les derniers teasings démontrent qu'un français est senior à 45 ans).

1. L'emploi des seniors : une richesse pour les entreprises

Les seniors sont aujourd'hui un puits de compétences pour les entreprises, de part leur culture d'entreprise, leurs savoirs - faire, leur connaissance du marché, leurs facultés à fédérer, et leurs capacités d'analyse. Pour la prise en considération de cette richesse, tout devrait passer par un véritable changement de mentalité de la collectivité et une remise en cause des comportements de sélectivité dans le marché du travail.

Ainsi, lors du recrutement et en matière de gestion de Ressources Humaines, le critère des compétences devra être privilégié sur celui de l'âge par les entreprises. Il sera nécessaire d'établir une sorte de CDD prenant fin avec la réalisation d'une mission définie (modalités définies par convention de branche).

2. « Trop payé, peu mobile, peu adaptable, peu motivé » tels sont les arguments avancés par le milieu professionnel pour ne pas faire appel à un senior.

- en effet, la prétention salariale se justifie par un savoir-faire maîtrisé, doublé d'un savoir être. Le senior sert alors de passerelle dans la transmission du savoir.

- bien qu'ancré dans le tissu local socio - culturel économique, et libéré de ses obligations familiales, le senior offre une disponibilité accrue. Le manque de mobilité avancé n'est pas spécifique aux seniors car le jeune ménage avec des enfants en bas âge ne le sera pas plus (maison, crédit, école...).

- aujourd'hui le senior sait, utiliser toutes les technologies de l'entreprise (informatique, internet, intranet...), ainsi qu'assimiler la nouvelle culture d'entreprise. Son parcours est le garant de sa capacité à s'adapter.

- enfin, le senior dans sa nouvelle entreprise sera dégagé de tout plan de carrière et s'investira pour le bien de son entreprise. Il abordera sa nouvelle activité avec un regain d'énergie, saura fédérer son équipe et la guider vers ses objectifs.

3. Le gouvernement a annoncé l'instauration d'une pénalité, chiffrée de 1% de la masse salariale par les entreprises de 300 salariés, qui n'auront pas conclu de plan d'action par l'emploi des seniors avant fin 2009.

Mais en ces temps de crise et de pénurie budgétaire, est-ce réaliste ? Car il ne suffira pas de contraindre les entreprises à garder leurs seniors, ni les seniors à trouver un travail, si on ne se donne pas à ces derniers les moyens de s'adapter à la réalité du marché de l'emploi.

Le volet 2 « l'avenir des seniors dans l'entreprise » sera développé dans le bulletin d'info15 de décembre.

Notre vivier de compétences

Fonction

N° de Mini CV

ADMINISTRATEUR SYSTEMES & RESEAUX	6737
ADMINISTRATEUR SYSTEMES & SECURITE	7790
ASSISTANTE DIRECTION BILINGUE	7766
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE & COMMERCIALE	8824
ASSISTANTE POLYVALENTE	8836
ASSISTANTE POLYVALENTE BILINGUE	2422
ASSISTANTE GESTION	8832
CHARGE COMMUNICATION	4602
CHARGE D'ETUDES ENVIRONNEMENT & CARTOGRAPHIE	8855
CHARGE DEPARTEMENT RH	8852
CHARGE FORMATION	7817
CHARGE RESSOURCES HUMAINES	8829
CHARGE DEVELOPPEMENT IMPORT EXPORT	8853
CHEF PROJET WEB & WEBMASTER	8848
CHEF PROJET INFORMATIQUE	8840
COMMERCIAL	7814
COMMERCIAL	5688
CONSEILLERE ACTION SOCIALE	8835
CONTROLEUR GESTION	8846
DIRECTION CENTRE PROFIT	8847
GESTIONNAIRE CENTRE MEDICO SOCIAL	8837
GESTIONNAIRE JURIDIQUE IMMOBILIERE	8850
INGENIEUR AGRONOME	8820
INGENIEUR CHARGE R&D CHIMIE	7813
INGENIEUR CHIMISTE	7804
INGENIEUR LOGISTIQUE	7815
INGENIEUR QUALITE	8822
INGENIEUR QHSE	0208
INGENIEUR RECHERCHE CHIMIE	7756
INGENIEUR RECHERCHE CHIMIE	7789
INGENIEUR TELECOM	8838
JURISTE SOCIALE	8839
MANAGER DEVELOPPEUR	8851
MANAGER COMMERCIAL - ADJOINT DIRECTION	8833
MANAGER EQUIPE	8845
MANAGER EQUIPE COMMERCIALE	8821
RESPONSABLE ACHATS LOGISTIQUE	2391
RESPONSABLE ACHATS VENTES	8841
RESPONSABLE HOTLINE	7816
RESPONSABLE HYGIENE SECURITE	8854
RESPONSABLE LOGISTIQUE	4566
SECRETAIRE COMMERCIALE	7801
TECHNICIEN CHIMISTE	7782

Retrouvez-nous
sur notre site
www.cs0.asso.fr