

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

L'année de la crise... tous les médias n'ont que ce mot à la bouche !!!

Et si, la situation actuelle ne reflétait que l'échéancier inévitable de problèmes existants depuis plusieurs années? Les Etats - Unis gèrent un endettement pharaonique et l'industrie automobile s'essouffle. L'alerte boursière démontre bien que le montage spéculatif est la couche superflue et indigeste du gâteau économique qui déguise une tarte en tarte à la crème. La recette d'origine reste cependant la valeur sûre et comestible qui nous permettra encore de partager un vrai dessert. Il ne nous reste plus qu'à multiplier les parts en intégrant les ingrédients en juste quantité et aux bons moments dans la recette. La difficulté reste de savoir si nous avons encore des pâtisseries capables de travailler à la pâte commune avant de récupérer la plus grosse part du gâteau. Soyons fous et généreux. Parions sur une embellie, où les hommes de bonne volonté sauront manœuvrer le navire pour le mener à bon port, sans jeter le mousses ou le vieux marin à la mer.

Cap Sud Ouest croit toujours que le navire peut flotter, car à son bord tous les marins suivent la même étoile pour les mener à bon port. Les cadres délaissent la galère pour prendre le Cap Sud Ouest 2009 entreprises.

Droit devant...

Le bassin de Lacq confirme sa vocation de pôle énergétique : le gaz (Total), la chimie (Sobegi), le bioéthanol (Abengoa), l'électricité (SNET) et les fibres de carbone (Soficar). Créée en 1995, l'association Lacq Plus, regroupant 90 entreprises, promeut l'emploi et les compétences sur l'ensemble du bassin entre les différents intervenants : industriels, entreprises prestataires, collectivités, organismes de développement.

SOFICAR - implantée sur le bassin de Lacq - dispose d'une large expérience dans la fabrication et la commercialisation des fibres de carbone Torayca®.

*3 atouts
expérience développement ambitions*



Filiale du groupe japonais TORAY, plus gros producteur mondial (40 ans de technologie et de savoir-faire dans les fibres de carbone), **SOFICAR** offre une gamme étendue, la plus large du marché européen, complétée par les productions du groupe au Japon et aux États-Unis. La société s'impose par la qualité de ses produits dans des secteurs aussi variés que l'aéronautique, les équipements de sport ou les applications industrielles. Les nouveaux programmes aéronautiques tels que les Airbus A380 et A350 ou le Boeing 787 et les nouveaux développements industriels (éoliennes, réservoirs à gaz haute pression, ultracentrifugation pour le nucléaire, automobile, bateaux grande vitesse, génie civil, industrie offshore, etc.) participent aujourd'hui à la croissance de la société.

Créée en 1982 sous la forme d'une joint venture entre le groupe Toray (35%) et Elf (65%), **SOFICAR** a démarré sa première ligne de production en 1985 avec une capacité de 300 t/an pour des produits de haute résistance. Les premières qualifications aéronautiques ont été obtenues deux ans plus tard.

En 1988, le capital de la société est restructuré (70% Toray et 30% Atochem) et cette répartition a été conservée jusqu'à aujourd'hui avec Arkema comme actionnaire minoritaire. En 1992, la société démarre sa seconde unité destinée à des produits haut module et module intermédiaire. Depuis 2004, face à une demande en forte croissance au niveau mondial, les investissements se sont accélérés au niveau du groupe et trois nouvelles lignes sont venues compléter les installations existantes de Soficar à Abidos.

SOFICAR entend jouer un rôle majeur dans les nouvelles utilisations et les nouveaux développements du marché de la fibre de carbone et des composites carbone (trouvant leur application dans des produits innovants).

La société poursuit avec TORAY sa politique d'investissement afin de renforcer sa position de leader sur ce marché : 2007 - 2008, deux nouvelles lignes de production portant les capacités du site d'Abidos à 5400 tonnes par an, soit environ 10% des capacités de production mondiales de fibres de carbone.

Si la situation économique actuelle est perturbée et certains segments de marché sont touchés par la crise, le groupe Toray reste confiant sur les perspectives moyen ou long terme pour la fibre de carbone et les semi-produits de transformation (tissus, pré imprégnés, composites ...). Aussi, **SOFICAR** et le groupe Toray s'emploient à préparer l'avenir pour répondre toujours plus efficacement aux demandes et aux exigences de leurs clients. Outre la croissance de ses activités dans le monde et en accord avec sa vision long terme de l'évolution de notre société, le groupe Toray considère sa responsabilité sociale et sociale comme une priorité pour atteindre le développement durable au 21^{ème} siècle.

En 2008/2009, le groupe Toray a d'ailleurs été choisi comme société composante de l'Indice Mondial de Développement durable Dow Jones pour la deuxième année consécutive (dans l'industrie chimique mondiale, seules 9 sociétés sélectionnées). En octobre 2008, Toray a également reçu le prix humanitaire des Nations Unies en reconnaissance de son implication pour le développement d'activités contribuant au respect de l'environnement, de son engagement pour la lutte contre le changement climatique et de sa politique de développement durable.

Quelques chiffres

SOFICAR : Leader mondial avec le groupe **TORAY**

Actionnariat : 70% Toray Industries Inc.
30% Arkema

290 salariés

CA : 136,6 millions d'euros (2007)

10 % des capacités de production mondiale de fibre de carbone

>Mini cv

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » www.cso.asso.fr

>Rendez-vous

CapSudOuest présente sa 6e Conférence en partenariat avec l'ESC de Pau et son interface Fernando Cuevas.

Elle aura pour thème : l'Emploi à l'international et elle sera animée par **Hélène SEGUINOTTE (DG Turbo Canada)** aux côtés des chefs d'entreprises de nos sociétés internationales, Total, Abengoa et la Banque Barclays.

Des institutionnels, comme la CCI, l'APEC et l'ESC viendront nous donner leur approche du terrain. Nous essaierons d'apporter des éléments de réponses aux étudiants, et à tout salarié qui voudrait tenter l'aventure hors de l'hexagone.

Réservez votre soirée du mardi 27 janvier 2009 18h30 à l'Ecole Supérieure de Commerce de Pau.

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredis matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.

> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.



Volet 2 / L'avenir de séniors dans l'entreprise

La retraite à 60 ans faisait partie des acquis sociaux, demeurant un principe de référence de notre législation. Mais depuis l'amendement adopté dernièrement par nos députés et sénateurs, le salarié qui le souhaite pourra poursuivre son activité jusqu'à 70 ans (avec l'accord de l'employeur). [Leur avenir dans l'entreprise a changé.](#)

▲ **De part son expérience**, le senior possède une grande capacité d'analyse et de nombreuses compétences. Il peut constituer un atout pour la structure économique et joue un rôle dans la transmission des savoirs et de la culture de l'entreprise. Les mesures d'aides au départ anticipé très contingentées à l'origine, sont devenues une procédure ordinaire dans l'esprit collectif. La très grande majorité des actifs partent dès qu'ils peuvent bénéficier d'une retraite à taux plein. Nous avons toutes les chances de vivre mieux et en bonne santé. Seulement les entreprises ne veulent pas des salariés âgés. Les employeurs rêvent de donner un coup de jeune à leur personnel, comme si jeunesse rimait forcément avec flexibilité, créativité et réactivité.

▲ **Mais le dispositif** visant à reculer à 70 ans l'âge effectif de la retraite, méconnaît les principes de prise en compte de la pénibilité des tâches assurées. L'espérance de vie ne cesse d'augmenter, mais avec de fortes inégalités, selon que l'on est *ouvrier* ou *cadre supérieur*. Certains de nos retraités préféreront s'investir dans leurs loisirs (pratique sportive – voyages – engagement associatif) que de poursuivre leur activité dans l'entreprise.

▲ **La mesure** n'a en effet de sens que si jusqu'à 70 ans, l'employeur ne peut pas procéder à une mise à la retraite d'office. Le seul moyen pour les entreprises de se séparer des salariés qui ne voudraient pas partir, serait alors de les licencier, ce qui risque de leur coûter beaucoup plus cher.

Mais le principal effet induit serait l'incitation au cumul emploi-retraite. Les bénéficiaires de pensions modestes pourraient, comme c'est souvent le cas aux Etats-Unis, chercher des petits boulots pour compenser la faiblesse de leurs revenus.

Les chiffres

- ◀ **60 ans** / c'est l'âge légal de départ à la retraite
- ◀ **65 ans** / c'est l'âge auquel on a forcément droit à une retraite à taux plein
- ◀ **70 ans** / c'est l'âge jusqu'auquel les salariés qui le souhaitent pourront travailler librement
- ◀ **38%** / c'est le taux emploi des séniors en France, un des plus faibles des grands pays développés

Notre vivier de compétences

Fonction	N° de Mini CV
ADMINISTRATEUR SYSTEMES & RESEAUX	6737
ADMINISTRATEUR SYSTEMES & SECURITE	7790
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE & COMMERCIALE	8824
ASSISTANCE COMMERCIALE France & EXPORT	8860
ASSISTANTE DIRECTION BILINGUE	7766
ASSISTANTE GESTION	8832
ASSISTANTE POLYVALENTE	8836
ASSISTANTE POLYVALENTE BILINGUE	2422
ASSISTANTE RH	8858
CHARGE COMMUNICATION	4602
CHARGE DEPARTEMENT RH	8852
CHARGE DEVELOPPEMENT IMPORT EXPORT	8853
CHARGE ETUDES AMENAGEMENT & URBANISME	8855
CHARGE ETUDES ENVIRONNEMENT & CARTOGRAPHIE	8857
CHARGE FORMATION	7817
CHARGE FORMATION	8862
CHARGE RESSOURCES HUMAINES	8829
CHEF PROJET WEB & WEBMASTER	8848
CHEF PROJET INFORMATIQUE	8840
CHEF PROJET LOGISTIQUE	8861
COMMERCIAL	5688
COMMERCIAL	7814
CONSEILLERE ACTION SOCIALE	8835
CONTROLEUR GESTION	8846
DIRECTION CENTRE PROFIT	8847
GESTIONNAIRE CENTRE MEDICO SOCIAL	8837
GESTION PROJET	8859
INGENIEUR AGRONOME	8820
INGENIEUR CHARGE R&D CHIMIE	7813
INGENIEUR CHIMISTE	7804
INGENIEUR LOGISTIQUE	7815
INGENIEUR PRODUCTION PROCESS	7807
INGENIEUR QUALITE	8822
INGENIEUR QHSE	0208
INGENIEUR RECHERCHE CHIMIE SOLIDE & MATERIAUX	7756
INGENIEUR RECHERCHE CHIMIE	7789
INGENIEUR TELECOM	8838
JURISTE SOCIALE	8839
MANAGER COMMERCIAL - ADJOINT DIRECTION	8833
MANAGER DEVELOPPEUR	8851
MANAGER EQUIPE	8845
MANAGER EQUIPE COMMERCIALE	8821
RESPONSABLE ACHATS LOGISTIQUE	2391
RESPONSABLE ACHATS VENTES	8841
RESPONSABLE HOTLINE	4566
RESPONSABLE HYGIENE SECURITE	8854
RESPONSABLE LOGISTIQUE	7816
SECRETAIRE COMMERCIALE	7801
TECHNICIEN CHIMISTE	7782

Retrouvez-nous
sur notre site
www.cso.asso.fr