

La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

La photographie actuelle du marché de l'emploi est bien sombre. Les exemples d'entreprises nationales, touchées par la crise sont nombreux et font quotidiennement la une des médias.

Cependant trois Groupes nationaux Total, COFELY (filiale de GDF-Suez) & Saïca, adoptent une politique d'engagement dans le développement local en participant à une augmentation de capital sur le bassin Lacq - Orthez alors que localement, Turboméca et Arelec investissent pour l'avenir (projets Eole & Biomasse).

Pour anticiper la sortie de crise, certaines entreprises incitent leurs collaborateurs à bénéficier de congés de formation (DIF) pour développer leurs compétences ou valider leurs acquis.

Quant aux demandeurs d'emploi, ils s'orientent vers les VAE, le statut d'auto-entrepreneur (plus de 300 demandes depuis le 1er janvier 2009) et les services d'aides à la personne (3000 sociétés créées en un an) ... un secteur très profitable qui n'en est qu'au début de son expansion !

CapSud-Ouest reste confiante notant que huit de ses adhérents ont retrouvé une activité au cours de ces deux derniers mois.

Gageons que la visibilité sur le reprise des marchés se précise pour 2010 et que les indicateurs économiques s'affolent.

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

Fenêtre sur



P



au Cité Multimédia, avec son architecture innovante et située au cœur du Parc d'Activité Pau Pyrénées, est une zone d'activité réservée entièrement aux entreprises évoluant dans la sphère des nouvelles technologies. Sur plus de 10 ha, les entreprises sont regroupées dans différents bâtiments, pré-équipés, climatisés, sécurisés, câblés et identifiés de A à F. Ce parc immobilier est géré par la SEM Pau Pyrénées, qui se fixe comme objectif de concevoir ses opérations dans une approche d'économie globale, alliant respect de l'environnement et pertinence des investissements réalisés (panneaux photovoltaïques pour l'extension du bâtiment C).

Le bâtiment A constitue la construction phare et l'emblème de Pau Cité Multimédia. Il favorise l'aspect technopolitain de la zone, abrite le service animation et de gestion ainsi que les services communs proposés aux entreprises, facilitant ainsi le développement des coopérations inter-entreprises. Il comprend salles de réunion, auditorium, salle et outils de visioconférence, accueil local postal.

Les autres bâtiments (B-C-D-E) regroupent une vingtaine d'entreprises de secteurs d'activités variés : de bureaux d'études en ingénierie pétrolière, en aéronautique aux services informatiques destinés aux PME et centres d'appels.

Le sixième édifice (bât F), inauguré en juillet 2008, est un bâtiment à Très Haute Performance Énergétique (prévisionnel 50kWh/m2/an), conçu par l'architecte Jean-Michel Lamaison et hébergeant les sociétés d'ingénierie SOFRESID & SAIPEM. SA.

Pyrénées Open Services est chargée d'animer Pau Cité Multimédia. Son directeur Roland Busca rappelle que POS offre tout une gamme de solutions permettant aux entreprises de travailler, se réunir : location de salles ou bureaux à desserte Internet en Très Haut Débit et d'accéder à tous les outils de la relation client : services de secrétariat - permanences téléphoniques personnalisées - prestations complètes d'entretien et de maintenance. POS en partenariat avec TEMPO2 propose une offre de conciergerie d'entreprises à destination des résidents de PCM.



Récemment récompensée lors des Trophées des As de l'Entreprise, dans la catégorie Croissance & Développement parrainée par la Ville de Pau & la Communauté d'Agglo Pau Pyrénées, l'entreprise **WELL STAFF** se situe au cœur de ce bassin d'entreprises.

Couvrant plusieurs secteurs de l'Exploration & Production liés à l'industrie pétrolière, la société **Well Staff**, créée en avril 2004, rassemble dans une même structure des compétences « Forage, Complétion, Fluides et Traitement des Rejets, Géologie, QHSE ». **Well Staff** répond aux souhaits des grosses entreprises qui souhaitent externaliser des services ponctuels « spots » et de toute entreprise utilisant occasionnellement l'ingénierie. Elle propose à une grande diversité de clients un réseau humain et un réservoir d'expérience inégalés.

Sa croissance est étonnante : elle a doublé son chiffre d'affaires en deux ans (9,1M€) et en mars 2009, s'appuyait sur 100 collaborateurs.

Well Staff souhaite développer de nouveaux services pour les majors pétroliers et gaziers, tout en assurant le maintien des contrats en cours, la recherche de nouveaux débouchés, et en continuant à former les jeunes dans les métiers parapétroliers.

Ainsi, « un pôle ingénierie se mettra en place début 2010 pour satisfaire les besoins spécifiques des clients dans le forage et la complétion » nous confie son Président Directeur Edmond Garcia.

> Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » : www.cso.asso.fr

Une trentaine d'entreprises font partie de PCM :

- ☐ Bureaux d'études
→ Aéro / GDTECH
→ Ingénierie / SAIPEM SOFRESID
- ☐ Business Consulting
PRICE WATERHOUSE
- ☐ Cabinet Avocat / ABL Associés
- ☐ Cabinet de recrutement
RH PARTNERS
- ☐ Centre Affaires & Services
PYRENEES OPEN SERVICES
- ☐ Centre Appel
CALLONE-UMANIS
- ☐ Centre Contact Client
LA POSTE
- ☐ Conseil en RH & Com
ALTEDIA
- ☐ Conseil en Ingénierie Pétrolière
WELL STAFF
- ☐ Etude Ingénierie / SECA
- ☐ Edition Logiciels
EMC CAPTIVA - NEVROSOFT
- ☐ FR3 Aquitaine
- ☐ Gestion Electrique données/
Be Group-ARTESYS
- ☐ Grossiste en
AFIMEX
- ☐ Informatique
ALLIADIS - NALTA Systems
- ☐ Ingénierie / SOGETI
- ☐ Management
EKISS
- ☐ Negoce Gaz / TEGAZ
- ☐ Système Sécurité / ERYMA
- ☐ Traduction Technique
ANGLOPHILE
- ☐ Transport Logistique
ROBINSON
- ☐ Vente Logiciels / DEFIS
- ☐ Vente Matériel
SOS MULTIMEDIA
- ☐ Visualis Stock / SGI

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredis matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h



Cabinets de recrutement : la traversée de la crise

Deux cabinets de conseils en RH, prestataires en recrutement et reconnus par les entreprises locales, sont présents sur le pôle Pau Cité Multimédia : **RH Partners**, partenaire de Cap Sud Ouest et Altédia.



RH Partners a été créé en Aquitaine en 1984. Depuis, son réseau s'est développé au national (20 agences) et à l'international (8 agences).

Le Cabinet RH PARTNERS BEARN PAYS DE L'ADOUR s'est implanté à Pau Cité Multimedia en 2004.

Il organise son activité autour de deux départements :

 **RH Partners Carrière**
Reclassement Individuel et Collectif (antenne emploi), Bilans de compétences, Coaching, Évaluation des potentiels, Formation management, Assessment Center.

 **RH Partners Recrutement**
Recrutement par annonce-presse, par approche directe. Assistance au recrutement, recrutement collectif, évaluations individuelles.

Acteur du marché de l'emploi, RH PARTNERS BEARN PAYS DE L'ADOUR développe une volonté de partenariat avec les animateurs de la vie économique locale et territoriale. En s'appuyant sur des méthodes rigoureuses, des procédures clairement définies et des outils fiables, il garantit le professionnalisme d'une équipe de praticiens confirmés.



Altedia est un groupe de conseil en management, spécialisé en ressources humaines et en communication qui propose à ses clients un service adapté aux besoins définis avec des méthodes et outils de travail sans cesse optimisés.

A la puissance d'un grand groupe (ADECCO), **ALTEDIA** (760 personnes, 100M€ de CA) associe des équipes locales connaissant parfaitement le tissu économique local.

Son profil : l'accompagnement stratégique et opérationnel des grands projets de changement des entreprises (réorganisations, restructurations et ingénierie RH), mener une Politique de motivation (actionnariat des salariés, stock-options, rémunérations, communication interne), Acquisition, développement et transfert de compétences & Appropriation des enjeux, gestion des processus d'intégration .

Leur champ d'action s'oriente sur tous les secteurs économiques avec des clients comme Euralis, Turboméca, GIAT.

ALTEDIA PAU (8 personnes) au sein d'**ALTEDIA Sud** comptant 110 personnes, 10M€, autour de 16 implantations.

Notre vivier de compétences

Fonction

N° de Mini CV

ADMINISTRATEUR SYSTEMES & RESEAUX	6737
ADMINISTRATION VENTES - ADJOINT MAGASIN	8842
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE POLYVALENTE	9873
ASSISTANTE DIRECTION BILINGUE	7766
ASSISTANTE RH	9868
CADRE ADMINISTRATIF MAE - IAE	9871
CHARGE COMMUNICATION	4602
CHARGE DEPARTEMENT RH	8852
CHARGE DEVELOPPEMENT IMPORT EXPORT	8853
CHARGE FORMATION	7817
CHARGE FORMATION	8863
CHEF DE PROJET LOGISTIQUE & RH COMMERCIAL	8862
COMMERCIAL	5688
CONSEIL ENTREPRISES IMPORT EXPORT	9874
CONSEILLERE ACTION SOCIALE	8839
DIRECTION CENTRE PROFIT	8847
GESTION COMMERCIALE	8170
INGENIEUR BUREAU D'ETUDES	4572
INGENIEUR CHARGE R&D CHIMIE	7813
INGENIEUR MODELISATION	9876
INGENIEUR PROCEDES	9884
INGENIEUR RECHERCHE CHIMIE SOLIDES & MATERIAUX	7756
LOGISTICIEN APPROVISIONNEUR	9867
MANAGER DEVELOPPEUR	8851
PSYCHOLOGUE	9885
RESPONSABLE ACHATS LOGISTIQUE	2391
RESPONSABLE ADMINISTRATIF	9879
RESPONSABLE HOTLINE	4566
RESPONSABLE LOGISTIQUE	9877
RESPONSABLE RH	9886
RESPONSABLE DE PRODUCTION	9865
SECRETAIRE COMMERCIALE	7801
TECHNICIEN CHIMISTE	7782
TECHNICIEN TELECOM	9887

Retrouvez-nous
sur notre site
www.cso.asso.fr