

La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

L'homme est plus préoccupé par son futur (retraite) que celui de notre planète. Les ressources disponibles ne sont pas infinies. Elles se dégradent alors que les demandes augmentent et les modes de développement influencent directement l'état des ressources naturelles. **Nous avons tous un rôle à jouer.**

CSO

La CCI PAU Béarn a pour objectif de promouvoir les entreprises du territoire actrices de la croissance verte en cohérence avec le schéma de développement économique inscrit dans les agendas 21 locaux et départementaux. Les différents partenariats créés depuis de nombreuses années avec l'ADEME, la Région, l'Agence de l'Eau Adour Garonne ou la Communauté d'Agglo Pau Pyrénées soutiennent les actions de mobilisation menées par la CCI auprès des TPE et PME sur les enjeux du Développement Durable et Environnementaux, en application de la loi Grenelle 2.

« Sur le terrain, la CCI assure un accompagnement individuel ou collectif aux entreprises à une meilleure gestion de l'énergie, des effluents, des déchets, à l'obtention de labels et à l'anticipation réglementaire.

Elle mène actuellement une opération collective pour les entreprises de l'association Lacq+ qui consiste en la mise en oeuvre de l'intégration du développement durable dans leur système de management suivant le référentiel ISO 26000 (Référentiel de la Responsabilité Sociétale des Entreprises) » nous précise **Monique DAUDE**.

Responsable du Service du Développement Durable



> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

Fenêtre sur Le DÉVELOPPEMENT DURABLE



ECONOMISONS L'ENERGIE



Le développement durable, c'est la gestion rationnelle des ressources humaines, naturelles et économiques qui vise à satisfaire les besoins fondamentaux de l'humanité. Il est constitué par trois piliers essentiels, en interaction permanente : le respect de l'environnement, le progrès social et l'efficacité économique.

Avant d'être un acteur du monde économique ou professionnel, l'individu est un particulier qui peut agir en faveur du développement durable dans sa sphère domestique, notamment par le biais de ses achats et de ses modes de consommations (tri des déchets, modes de transport adaptés, maîtrise de sa consommation d'énergie...).

De nombreuses entreprises sont engagées dans des démarches environnementales ou des « pré diagnostics » pour faire le point sur leur situation. La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est la contribution de l'entreprise aux grands défis du Développement Durable (étude ADEME : 7% entreprises sensibilisées - démarches ISO 14001). Dans le cadre de la RSE, les entreprises doivent mettre en oeuvre des mesures de protection de l'environnement et améliorer les relations et conditions de travail sans nuire à leur efficacité économique. La norme ISO 26000 traitant de ce sujet devrait voir le jour fin 2010.

Le développement des énergies renouvelables (solaire, hydraulique, éolienne, ...) est indissociable du développement durable. Aujourd'hui, l'énergie photovoltaïque est une filière emblématique car elle représente une source énergétique d'avenir (production mondiale d'électricité photovoltaïque estimée entre 16% et 24% horizon 2025). SOLARCOM (65), un des trois spécialistes du "Système Photovoltaïque Isolé" en France a équipé le *Crédit Agricole de Serres - Castet* (investissement 180000€ rentabilisé sur 12 ans). En théorie, grâce à la technologie solaire à concentration, une centrale qui couvrirait 1% du Sahara serait en mesure de produire toute l'énergie électrique de la planète.

Travailler dans une perspective de développement durable implique de prendre systématiquement en compte ces trois aspects et de veiller à leurs interactions dans toute décision ou phase de développement d'un projet.

Agenda Cinq défis pour le développement durable de Pau Pyrénées

- Défi 1 :** Permettre à chaque habitant d'agir en faveur du développement durable (→ Cité apprenante)
- Défi 2 :** Promouvoir des modes de production et de consommation responsables (→ Cité éco-responsable)
- Défi 3 :** Lutter et s'adapter au réchauffement climatique (→ Cité économe)
- Défi 4 :** Créer les conditions d'un mieux-vivre ensemble (→ Cité solidaire)
- Défi 5 :** Concilier développement urbain et nature en ville (→ Cité Nature)

<http://www.agenda21.paupyrenees.fr>

Adopté par le Sommet de la Terre de Rio en 1992 par 173 états, l'Agenda 21 - ou plan d'actions pour le 21e siècle - formule des recommandations pour une meilleure prise en compte du développement durable et invite les collectivités à y réfléchir.

Depuis Juin 2009, la Communauté d'agglo Pau Pyrénées et la Ville de Pau se sont engagées dans une démarche d'Agenda 21 pour intégrer le développement durable à tous les niveaux de l'action publique locale, vaste chantier qui s'effectue en concertation avec les habitants, les associations, entreprises, chambres consulaires, services de l'état... (plus de 150 personnes). Après un diagnostic partagé, cinq axes stratégiques ont été définis (cf. encart) et seront déclinés en plan d'actions à mettre en oeuvre dans les cinq années à venir.

Plus d'informations sur le blog de l'Agenda 21

Ses critères de développement durable entrent ainsi dans les processus managériaux des acteurs économiques, ne se limitant donc pas qu'aux agendas 21 et autres plans d'actions.



> Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » www.cso.asso.fr

On y était !

Le Village de l'Emploi à Pau

Le 30 septembre dernier pour sa 11e édition, cette manifestation a attiré 2300 visiteurs. Le directeur de la Mission Locale de l'Emploi, Patrice Manuel souligne un peu moins de fréquentation, mais des CV de qualité présentés. Notre association, présente sur le Forum, a accueilli près de 60 personnes. De bons contacts pour CSO et merci à tous.

On y était !

Le Forum Emploi de BIZANOS du 21 octobre 2010, organisé par Emploi Force & Pensée autour des organismes de formation, du CG, de la Maison des Communes, des corps des trois armées et de RH Partners a accueilli les demandeurs d'emploi.

La Fête des Associations s'est tenue les 5 et 6 novembre à Quartier Libre - Lescar.

La Conférence CSO/ESC Pau 7 décembre 2010 à 18h30

Nous préparons la 7ème Conférence en partenariat avec l'ESC Pau et son interface Fernando Cuevas avec pour thème Les Réseaux Sociaux & le Recrutement.

Notez la date sur vos agendas !!!

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredi matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

Des Entreprises Impliquées dans le DEVELOPPEMENT DURABLE

ROSKOPLAST



créée en 1967, est spécialisée dans la production de packagings transparents sur - mesure pour le secteur du luxe, principalement les cosmétiques et le champagne et engagée depuis plusieurs années dans une démarche active en faveur du développement durable.

En effet, comme nous le souligne, son directeur Jean - Luc Vidal « le but était de *réduire à la source les impacts d'un packaging sur l'environnement*, sans perdre en qualité. Ainsi, l'entreprise a mené une politique active de tri des déchets, en favorisant la récupération (cartons d'emballages, bois...), a revu ses process de fabrication en responsabilisant ses employés et a impliqué ses fournisseurs. »

Roskoplast a motivé l'ensemble de son équipe sur la voie du développement durable : *des primes* sont offertes en fonction des économies de matières réalisées (baisse de 30% de sa consommation électrique par tonne de plastique transformée, a divisé par 10 sa consommation d'eau et par 2 ses déchets industriels), de la satisfaction des clients et de la marge opérationnelle accomplie. L'entreprise propose aussi des plans de formation pour faire évoluer les compétences internes et soutient l'intégration de personnes handicapées.

Depuis 2008, l'entreprise a également obtenu la marque Imprim'vert détenue seulement par 70 entreprises de sérigraphie sur le territoire.

Cette vision de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (équité, solidarité, partage, innovation et pérennité) a été reconnue, puisque l'Entreprise est lauréate des **Trophées RSE Aquitaine** en recevant le **Prix** (catégorie Entreprises de 10 à 49 sal) & le **Grand Prix** (RSE /norme AFNOR ISO 26000 en définit les principes)



CA 3,3M€ - 28 salariés - www.roskoplast.com



OPTINERGIE

est un bureau d'étude spécialisé

en efficacité énergétique et économies dans l'industrie et le tertiaire. Cette structure, comptant actuellement trois ingénieurs, permet à ses clients (Euralis Céréales - Exameca - Aquitaine Électronique) de *diminuer leur consommation d'énergie, de mieux la gérer au sein de leur identité, et de faire des gains financiers* via les économies d'énergie réalisées tout en démontrant leur volonté d'engagement dans le développement durable.

Son dirigeant Lionel BARBE, nous précise que « en sus des prestations de conseil et d'audit, sa société propose des formations universitaires (UPPA) et professionnelles sur la Maîtrise de l'Énergie (sous licence ADEME), en inter ou intra entreprises ». www.optinergie.fr

ADEME est un établissement public à caractère industriel et commercial, placé sous la tutelle conjointe du *Ministère de l'Écologie, de l'Énergie et du Développement durable de la mer* en charge des technologies vertes et des négociations sur le climat, et du *Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche*.

❖ Il a pour missions de discuter, animer, coordonner, faciliter ou réaliser des opérations ayant pour objet la protection de l'environnement et la maîtrise de l'énergie.

❖ Ses domaines d'intervention sont l'énergie, l'air, le bruit, les déchets, les sites ou sols pollués et le management environnemental.

ADEME AQUITAINE a un effectif de 22 salariés aquitaine@ademe.fr



Notre vivier de compétences

