

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

## > Edito

Après l'effervescence de ces derniers mois, la vie économique continue.

Nous relevons plusieurs phénomènes qui se sont en effet combinés depuis une quinzaine d'années : un mouvement important de croissance externe des grandes entreprises par rachat de PME indépendantes, des décompositions de grandes entreprises en une multitude d'entités juridiquement distinctes mais financièrement contrôlées, des constitutions de groupes « horizontaux » de PME pour renforcer leurs fonds propres et mutualiser des moyens (veille, achats, export...). De grandes entreprises industrielles ont externalisé des fonctions supports ou logistiques vers des sous-traitants voire des filiales.

Ainsi la France comptabilise 2,65 millions d'entreprises 44000 comprennent plusieurs unités légales (36 000 sont des groupes français et 8 000 sont sous contrôle de groupes étrangers). De fait, il est difficile de classer les entreprises et les groupes dans des secteurs précis.

Le chômage au plus haut depuis 13 ans, des prévisions alarmantes pour l'économie française en 2012, une croissance revue à la baisse [la (mince) hausse du smic annoncée] dénotent une économie à l'agonie.

CSO

## > Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

Fenêtre sur

## La croissance externe des entreprises

L'actualité régionale démontre que de très nombreuses entreprises locales sont rachetées par des grands groupes, autant dans le secteur aéronautique, qu'agro-alimentaire ou pétrolier.

Quelles sont les principales caractéristiques de ces opérations courantes dans la vie économique, en particulier les raisons qui expliquent leur occurrence et leur impact réel ou supposé sur l'emploi?

### du point de vue des acquéreurs - Les groupes industriels

Un groupe industriel peut décider de racheter une entreprise parce qu'il entrevoit des synergies possibles entre lui et sa cible. Plus précisément, il peut choisir sa cible parce qu'elle développe des produits (ou marques) qui complètent sa gamme ou qu'elle lui permet d'entrer dans un nouveau pays. Des compétences particulières (R&D, processus de production, marketing, etc.) sont d'autres facteurs d'intérêt. Enfin, en accroissant sa taille, le groupe industriel a mécaniquement un pouvoir de négociation plus fort, en particulier auprès des fournisseurs, les statistiques sont moins positives.

Par opposition au groupe industriel qui a déjà un positionnement et une compétence technique identifiés, le fonds d'investissement obéit à une logique financière. Ainsi, finançant leurs projets de développement dans une multiplicité de secteurs, même sans lien entre eux, et après les étapes douloureuses de performances économiques, une meilleure croissance et une meilleure création d'emploi que les autres.

### du point de vue de l'entreprise vendeuse

Ouvrir son capital, ou vendre sa participation, sont des étapes normales du cycle de vie d'une entreprise. En effet, les besoins d'une PME, qui vient de développer un produit ou un service innovant a besoin de fonds conséquents pour financer une production de masse ou une campagne de communication grand public et faire bénéficier aux consommateurs de ses compétences. Ces montants excèdent généralement sa capacité d'emprunt bancaire et donc l'intérêt de s'adosser à un industriel ou un fonds.

De même, une société qui n'a pas fait à temps les investissements pour s'adapter aux demandes des clients doit se tourner vers un investisseur externe pour engager sa restructuration. A noter enfin que vendre son entreprise est la façon naturelle pour bon nombre de dirigeants arrivant à la retraite de toucher en espèces sonnantes et trébuchantes le fruit d'une vie de travail.

### et l'impact sur l'emploi?

Habituellement, une opération de rachat entraîne, une réorganisation des effectifs, les fonctions supports font souvent doublon, un remplacement de l'équipe dirigeante par des managers choisis par le nouvel acquéreur, et donc négatif pour les cadres et les opérationnels (l'unité économique peu rentable). En revanche, on constate que les activités conservées performant mieux et sont créatrices d'emploi à termes, alors que les activités cédées ne s'améliorent pas.

En conclusion, en dépit d'une image souvent négative, les opérations de rachat sont un outil incontournable de la gestion d'entreprise, permettant de sélectionner, d'optimiser, et de financer les projets et entreprises les plus utiles à la collectivité, et sont donc un déterminant du développement de l'économie. Néanmoins, elles ont indéniablement, du moins dans les premiers temps un impact négatif sur l'emploi.

## > Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » [www.cso.asso.fr](http://www.cso.asso.fr)

Valérie AUBOURG, chargée de mission à l'UIMM, est venue présenter les actions de sa structure à notre association le 21 mai dernier.

L'action primordiale actuellement est d'accompagner les entreprises de la métallurgie d'Aquitaine à les aider à s'adapter à la conjoncture et à préparer la sortie de la crise.

L'UIMM Adour a mis en place un dispositif de formation adapté aux besoins de l'industrie du bassin industriel de l'Adour, permettant de proposer une offre globale en matière de formation continue (CFAI Adour), contrat de professionnalisation (ADEFIM Adour), complétée par une structure membre de son réseau formation ALLIAGE.

En effet, la Chambre Syndicale de la Métallurgie des Pyrénées-Atlantiques (64) résulte de la fusion en 1972 de la Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques du Béarn et du Syndicat Patronal des Industries Métallurgiques de Bayonne.

4, rue des frères d'Orbigny  
BP 7502 64075 PAU Cedex  
[adour.atlantique@metaladour.org](mailto:adour.atlantique@metaladour.org)

### Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredi matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



### > Les Permanences

Mardi de 9h à 12h  
Cellule Entreprises  
Mercredi de 9h à 12h  
Cellule Rel. Extérieures  
Jeudi de 9h à 12h  
Cellule Offres  
Vendredi de 9h à 12h  
Cellule Accueil



# Des Entreprises de la région impliquées

## Et nos entreprises régionales?

➤ **EXAMECA**, fleuron de la sous-traitance aéronautique béarnaise, est entrée dans le giron **du groupe AD**, groupe industriel spécialisé en ingénierie mécanique et hydraulique et qui rassemble déjà une douzaine de PME de la mécanique, dont MMP à Gurmençon.

Cette absorption par laquelle AD Industrie prend 100 % du capital d'Examéca doit permettre à la société béarnaise de conforter son rôle de fournisseur de rang 1 pour ses clients. « Cette acquisition permet au nouvel ensemble de proposer une gamme de produits et process élargie. Examéca apporte son expertise en tôlerie, chaudronnerie et mécano-soudure aux savoir-faire d'usinage, assemblage essais et mise en œuvre de composites d'AD Industrie » précisé par leurs dirigeants. Ainsi, avec ses 400 collaborateurs, le groupe Examéca [aéronautique(330) bureau d'études développement (32) tuyauterie (30) et érosion(8)] porte à 1500 le nombre total des salariés d'AD Industrie. [source PP décembre 2011]

➤ **VERMILION ENERGY** est présente depuis plus de 15 ans dans la jolie cité landaise de Parentis-en-Born (90 salariés) où les Canadiens ont établi leur siège continental et qui a doublé sa taille depuis 2006 (production journalière de l'ordre de 2000 barils/ 159 litres l'unité).

Elle a l'objectif d'optimiser son portefeuille d'actifs et elle vient d'acquérir six actifs pétroliers de Total. Vermilion fait le choix de gisements matures afin de prolonger leur durée de vie et notamment dans le Vic-Bilh, qui a un potentiel de production. [450 collaborateurs dans une vingtaine de sites dans le monde dont 120 salariés en France et - production mondiale de 35000 barils quotidiens qui reste très modeste face à celle de Total de 2,3 millions de barils - CA 250 millions€] [source PP janvier 2012]

➤ le Groupe **MAÏSADOUR** a construit sa puissance par le rachat d'entreprises, dans une stratégie cohérente de développement : Delpyrat, référent de la gastronomie du Sud-Ouest (foie gras, confits, magrets, plats cuisinés), de Montagne Noire, filiale française de salaison du groupe Campofrio avec ses deux composantes Jambon de Bayonne et saucisson haut de gamme (1998), de l'activité traiteur de Loel et Pirirot, permettant à Delpyrat de doubler ainsi sa production sur le pôle traiteur de la totalité des parts de Fermiers Landais S.A. et la consolidation de la filière avicole (2009), des Salaisons Pyrénéennes, des établissements Suberchicot (agro-céréales), des établissements Sacre à Toulouse par Soumo (2010), de Comtesse du Barry (sur le segment haut de gamme), du négoce de d'agro-céréales Suberchicot, de Volailles du Périgord, rebaptisées Fermiers du Périgord, la société Errecart consacrée à la distribution des matières premières (2011).

Profitant de son implantation historique dans l'une des régions les plus agréables de France, le Groupe Coopératif Maisadour s'attache à transmettre les valeurs de la convivialité autour de la gastronomie du Sud-Ouest. [source 2011 groupe]

