

# La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

## > Edito

Après l'effervescence de ces derniers mois, la vie économique continue.

L'EMPLOI est une préoccupation majeure de la population (3 Millions de chômeurs). La France a besoin aujourd'hui de tous les entrepreneurs et de toutes les entreprises pour créer de l'activité et de l'emploi alors que le budget 2013 hypothèque leur avenir (TPE - PME) en les fragilisant. Les indicateurs démontrent que nous ne sommes pas dans un état de reprise. Le niveau de croissance constaté aujourd'hui ne peut malheureusement pas amener une réduction du chômage, mais plutôt son augmentation.

### Le Rapport Gallois : un électrochoc salutaire ?

Le rapport sur la compétitivité Gallois, remis lundi 5 novembre, propose 22 mesures principales permettant aux entreprises françaises de redevenir compétitives et « enrayer le décrochage de la France ». Ce rapport a pour but de faire face à la perte de vitesse de la France à l'échelle mondiale passant de 6,3% des parts de marché en 1990 à 3,3% en 2011.

Et les perspectives pour l'économie mondiale en cette fin d'année 2012 sont claires, mais elles ne sont pas gaies : récession en Europe, croissance anémique au mieux aux États-Unis, un ralentissement ponctuel en Chine et dans la plupart des économies de marché émergentes.

Quelles que soient les mesures prises, l'année 2013, reste celle de tous les dangers.

CSO

## > Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

Fenêtre sur

## Les MÉTIERS d'Avenir

**G**âce aux effets de la démographie, et même si la crise est encore présente, on peut appréhender avec sérénité l'état du marché de l'emploi pour chercher du travail : de nombreux départs à la retraite doivent être comblés, et de nouveaux besoins apparaissent.



Quelles sont les perspectives en termes de recrutements pour un lycéen ou étudiant en début de cursus aujourd'hui ?

### Les secteurs qui recrutent

● Dans **les métiers du social et des services aux particuliers**, les perspectives s'annoncent très intéressantes. La santé, l'action sociale, culturelle et sportive et les services aux particuliers pourraient engranger une bonne part des créations d'emplois. Portées par une demande croissante liée au vieillissement de la population, certaines professions considérées comme peu qualifiées, comme les assistants maternels, les auxiliaires de vie ou les aides à domicile (412.000 postes) se développeront ces prochaines années.

● Côté **industrie**, l'innovation technique et scientifique restera un ressort essentiel du développement économique. "L'industrie est au cœur des enjeux sociétaux d'avenir : l'énergie, les nouvelles technologies, la santé ou le développement durable, note Maurice Pinkus, directeur délégué de l'UIMM (Union des industries et des métiers de la métallurgie). Pour tous ces secteurs, nous avons besoin de nouveaux produits, donc d'une industrie qui exige des compétences de haut niveau."

Quant à **l'énergie** qui est en soi un secteur capital pour les années à venir compte tenu des enjeux écologiques et de la hausse durable du prix du pétrole. Il est primordial de poursuivre l'effort en R&D sur des technologies susceptibles d'améliorer l'efficacité des énergies alternatives ou pour réduire la consommation énergétique (isolation, etc.).

● Du côté du **tertiaire**, dont l'activité est généralement très corrélée à la croissance, le secteur de la banque assurance tire son épingle du jeu. Les établissements continuent d'embaucher dans la banque de réseau, contrairement où des suppressions de postes sont annoncées dans les banques d'investissement. Dans ce secteur, l'accent est mis sur les métiers de relations client, recrutant notamment des profils de techniciens-commerciaux, des chargés de patrimoine ou encore des juristes.

Enfin, **l'informatique** fait certes moins état qu'en début d'année de difficultés à recruter, mais le secteur devrait continuer à croître et à embaucher en 2013. Les métiers du développement (ingénieurs et développeurs), les administrateurs de systèmes d'information et les consultants restent les profils les plus recherchés (70% des offres déposées région Lyon).

### Les secteurs en faible recrutement

● Le secteur de l'automobile n'hésite pas à comparer la situation présente à la crise de 2008, PSA ayant annoncé en novembre un vaste plan d'économies incluant plus de 4000 suppressions de postes en France.

● En conclusion, quelque soit son niveau d'études, des secteurs recruteront dans les années à venir. Il faut cependant pouvoir choisir son orientation professionnelle en connaissance de cause, en ayant une idée claire des débouchés de chaque formation.

## > Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » [www.cso.asso.fr](http://www.cso.asso.fr)

On y était !

Le Village de l'Emploi à Pau

Le 27 septembre dernier, pour sa 14e édition, 3500 à 3800 personnes se sont rendues sur la Plaine de Saragosse.

Notre association, présente sur le Village, a eu de bons contacts pour CSO et merci à tous.

On y était !

FORUM des ENTREPRISES ADM

Le 9 octobre, l'Antenne Défense Mobilité de Pau & Christine JUAN, Chargée des Relations Entreprises organisait le 2ème Forum Entreprises à Uzein. Des entreprises du secteur aéronautique et des organismes d'intérim étaient mobilisées.

Notre association, présente sur ce Forum, a eu de bons contacts et des échanges très conviviaux.

### Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné



d'un p'tit café est réservé tous les vendredi matin à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.

### > Les Permanences

Mardi de 9h à 12h  
Cellule Entreprises  
Mercredi de 9h à 12h  
Cellule Rel. Extérieures  
Jeudi de 9h à 12h  
Cellule Offres  
Vendredi de 9h à 12h  
Cellule Accueil

# DES CONTRATS AVENIR

## DEUX NOUVEAUX CONTRATS AIDÉS en faveur des jeunes

Les deux dispositifs sur lesquels le gouvernement compte pour lutter contre le chômage des jeunes, devraient entrer en vigueur rapidement.

→ Le projet de loi créant "les emplois d'avenir" (approuvé en Conseil des Ministres (22/08/12) et discuté au Parlement (Octobre 2012) est entré en application dès novembre 2012.

Il s'agit d'un contrat à temps plein, à durée déterminée d'un an (renouvelable 2 fois), dont la rémunération brute serait financée à 75% par l'Etat et principalement destiné aux secteurs public et associatif. Ce contrat vise les jeunes de 16 à 25 ans, (30 ans pour les handicapés) peu ou pas qualifiés.

Les Pyrénées-Atlantiques hériteront de 750 emplois d'avenir sur les 4403 réservés à l'Aquitaine, pour l'exercice 2013, avec 100 000 créés au niveau national. Pour les services de l'Etat, la mise en place de ces emplois est d'autant plus urgente que le chômage des jeunes a fortement augmenté dans notre département en un an dans les zones : 9,6% (Pau - Pyrénées) 10,7% (Lacq - Orthez - Oloron - Mauléon) et 18,6 % (Bayonne).

[www.lesemploisdavenir.gouv.fr](http://www.lesemploisdavenir.gouv.fr)

→ Le contrat de génération devrait être adopté par le Parlement avant la fin de l'année. Il vise à associer l'embauche en contrat à durée indéterminée d'un jeune de moins de 26 ans et le maintien dans l'emploi d'un salarié de plus de 57 ans (55 ans pour un travailleur handicapé).

Les Entreprises de moins de 300 salariés pourraient conclure de tels contrats dès janvier 2013. Elles bénéficieraient alors, pour chaque contrat d'une aide forfaitaire de 4000€/an (2000€/embauche jeune et 2000€/maintien emploi sénior) .L'aide pourrait se cumuler avec l'allègement des charges sur les bas salaires.

Au contraire de celles de plus de 300 salariés, qui seront moins bien traitées : accord entreprise organisant les contrats de génération et pas d'aide attribuée.

Le gouvernement ambitionne la signature de 500 000 contrats sur le quinquennat, d'un coût annuel de 2 à 3 Milliards d'€.

