

La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

Nous venons de célébrer le 8 mars, la Journée Internationale des Droits des Femmes, le 29 avril le 70^{ème} anniversaire du premier vote des femmes, histoire de leur lutte pour les droits politiques mais nous enregistrons le triste classement de la France : 126/131 pays sur le plan de l'égalité salariale hommes/femmes selon un rapport sur la parité (Forum Economique Mondial octobre 2014). Il faudrait alors, en moyenne 77 jours de travail de plus à une française pour obtenir le salaire de son collègue masculin.

Rappelons que pour lutter contre cette situation, une nouvelle législation a été instaurée le 4 août 2014 (loi n°2014-873) pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Au vue des études récentes, Il reste un long chemin à parcourir.

CSO

Des Femmes Grands Chefs Entreprises

Marissa Mayer, PDG de Yahoo, fait partie des rares femmes à la tête des géants du net de la Silicon Valley. L'action du groupe a bondi de 175 % depuis son arrivée la direction en 2012.

Dans le **64** quelques chefs d'entreprises sont des dirigeantes dans le médical (Mmes Gaucher & Stenler), le tertiaire (Mmes Barrère, Tettaert, Couter, Vidal dont M-Chantal Brochet et Monique Delamare Directrices d'Entreprises leaders des PA.

LA PLACE de la FEMME dans l'ENTREPRISE

Ainsi les études se suivent et se ressemblent : les entreprises dirigées par des femmes généreraient davantage de profit que les autres. Et si des investissements « féministes » s'avéraient payants ?

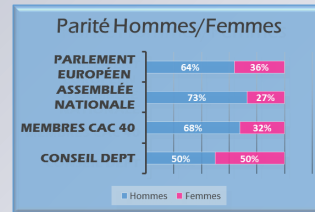
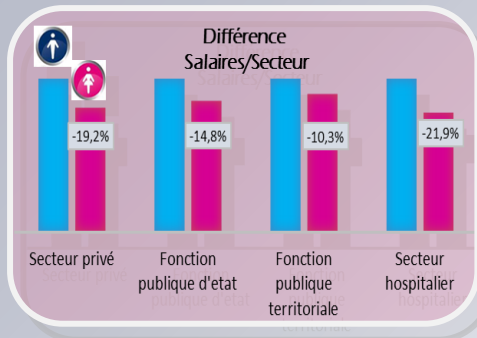
Les Femmes Chefs d'Entreprises (FCE), association créée en 1945, présentent un vivier de talents pour prendre les mandats économiques et des postes d'administrateurs, contribuant ainsi au développement de leur entreprise. Sa présidente nationale, Eva ESCANDON, PDG du groupe métallurgique SMSM, défend la représentation des femmes, la mixité et la place de la femme dans le monde économique.

www.fce.com

Les Femmes de PDG par leur implication au quotidien dans l'entreprise contribuent à son évolution et sa notoriété.

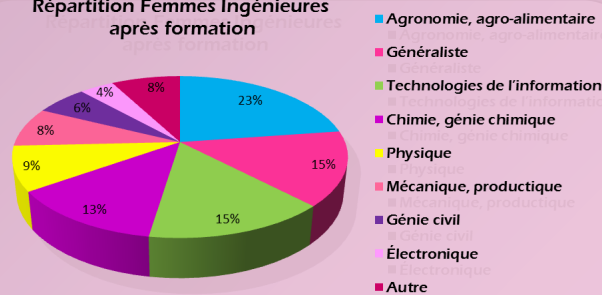
Les Femmes Ingénieures travaillent principalement dans des fonctions techniques (36%) dont plus des 9/10 ont un statut cadre en CDI (> 80%). Elles sont plus fréquemment salariées dans les secteurs, tertiaire (48%), agro-alimentaire (7%) et para-agricole. Celles qui animent une équipe (50%) sont Chef de Projet ou Responsable d'un budget et 2/3 n'ont pas de responsabilités hiérarchiques. Est-ce une moindre volonté de leur part d'avoir des stratégies de pouvoir ou une réticence des entreprises de leur confier des responsabilités?

Des Chiffres Clés



(Source : INSEE 2012)

Répartition Femmes Ingénieures après formation



> Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » www.cso.asso.fr

Retour sur les manifestations organisées autour du Numérique.

à Tarbes le 26 mars au Campus Véolia, la journée numérique, organisée par la Commission Emploi Formation de la Mèlée Adour, où notre association était partenaire. Des ateliers étaient proposés et une Conférence «Recruter à l'heure d'Internet».

à Pau le 3 juin au Palais Beaumont, se tenait le 1er Salon e-py, carrefour des Pyrénées numériques, organisé par Pyrénées - Presse. Ce salon fut une rencontre entre des professionnels (600 inscrits), intéressés par les outils numériques et ouvert aussi aux particuliers souhaitant s'informer sur les innovations relatives aux nouvelles technologies. Durant cette journée, un village de l'innovation avec les vitrines des start-up innovantes de notre territoire, des conférences et une dizaine d'ateliers programmés.

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredis matins à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.

> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.



La touche féminine ou le management de demain

La gent féminine aurait-elle un don inné pour ces performances financières ? Les hormones - notamment la testostérone et le cortisol - jouent - elles un rôle différenciant. C'est pourquoi les femmes analysent et gèrent mieux le risque spéculatif.



Tout comme leurs homologues masculins, **les femmes chefs d'entreprises** sont présentes sur plusieurs fronts : l'emploi, l'insertion, la formation, l'innovation.

Quelle place pour les femmes aujourd'hui ?

Pour qualifier le management au féminin, il est important de comprendre le contexte. Aujourd'hui, 30 % des créateurs d'entreprise sont des femmes, alors qu'il y a 15 ans, elles représentaient seulement 18 % des entrepreneurs. Est - ce une amorce de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes ou le résultat de la volonté des femmes à faire évoluer leur carrière.

En effet, quand on compare cette progression du ratio homme/femme d'entrepreneurs à la part qu'occupent les femmes dans la population active, et que l'on tient compte des disparités salariales qui n'ont quasiment pas progressé en 30 ans sur les postes à responsabilités dans les grandes entreprises, que ce soit en termes de management opérationnel, fonctionnel ou au niveau de la gouvernance, on peut faire deux constats : l'égalité sur le plan professionnel entre hommes et femmes n'existe toujours pas, surtout sur les postes à responsabilités.

L'obligation de la performance

Où'importent les diplômes et le niveau de compétences, les a priori font loi dans la gouvernance des entreprises. Ce qui se traduit par des comportements différents de la part de femmes en raison de la pression qui pèse sur leurs épaules : elles cherchent ainsi à faire mieux que les hommes en toutes circonstances, car aucune erreur ne leur est pardonnée. Tant que demeureront des doutes sur les capacités des femmes de la part des hommes dirigeants, elles s'évertueront ainsi à être des managers plus performants.

En imaginant que les mentalités évoluent d'un coup et que les barrières disparaissent, quelles différences impliquerait un management au féminin ?



La plupart des femmes dirigeantes reconnaissent que c'est leur manière de communiquer qui les différencie. Une communication dont les codes leur ont été inculqués par l'éducation, par les mœurs et par ces a priori qui leur font douter de leurs capacités.

En effet, leur éducation n'incite pas les femmes, à quelques exceptions près, à s'intéresser autant que les hommes au pouvoir et au caractère honorifique d'un poste à responsabilités. Elles se définissent plus préoccupées par l'équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle. Elles témoignent ainsi d'une capacité à la diplomatie, à l'écoute, à l'échange et à la remise en question beaucoup plus développée que chez les hommes. Elles savent donc, mieux qu'eux, se remettre en question dans l'intérêt de l'entreprise et dans l'intérêt général, tout en se montrant fermes et autoritaires.

Il existe donc un management typiquement féminin, se traduisant par une propension à la collaboration et à la participation, tout particulièrement propices à l'innovation.

Notre vivier
de
compétences

INGENIEUR HSE
ANIMATEUR QUALITE

CHARGE COMMUNICATION
CHARGE TOURISME

RESP ADMIN ET FINANCIER
CHARGE DIVISION RH
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

COMPTABLE
GESTIONNAIRE SAP

ACHETEUR
LOGISTICIEN

INGENIEUR MECANIQUE
DIRECTEUR CENTRE SOCIAL

BIOCHIMISTE MICROBIENNE
INGENIEUR CHIMISTE

DOCUMENTALISTE
GESTION CENTRE PROFIT

INGE TECHNICO COMMERCIAL
TECHNICIEN MAINTENANCE
RESPONSABLE MAINTENANCE

RESP IMPORT EXPORT

