

La Lettre d'infos

Un réseau de cadres, assimilés et jeunes diplômés en recherche active d'emploi

> Edito

Personne ne peut nier qu'un automate se substitue à l'humain et qu'il est même fabriqué dans ce but. Mais on ne répétera jamais assez qu'il est conçu pour accomplir des tâches et non pour occuper un emploi.

CSO



Comment penser le travail dans cette accélération technologique ?

Demain, serons-nous tous slashers, passant d'un emploi à l'autre et d'un employeur à l'autre en une seule journée ? Nous serons de plus en plus nombreux à cumuler plusieurs activités pour des raisons d'épanouissement personnel, sous la contrainte financière, ou pour entretenir notre employabilité. Demain, serons-nous tous travailleurs à la demande ? Le travail sur les plateformes numériques sera loin d'être la norme. Demain, serons-nous tous des flexible workers ? Si le travail indépendant n'augmente pas de façon significative, sa nature se modifie profondément. La légère hausse se concentre surtout sur les activités à haute valeur ajoutée, où les travailleurs sont plus diplômés que la moyenne et aspirent à une plus grande autonomie. Demain, serons-nous tous remplacés par des robots ? Il faudra nous adapter, nous former et accroître nos qualifications, pour occuper des emplois à haute valeur ajoutée.

> Les partenaires de Cap Sud Ouest

Nous remercions nos Partenaires pour leur soutien à nos actions et leur collaboration constante.

La ROBOTISATION : perte ou reconversion d'emplois

La robotisation ne tue pas le travail, elle le transforme. Globalement, la robotisation et plus largement l'investissement en faveur des gains de productivité accélèrent la création de valeur dans une économie et donc sa capacité à créer des emplois.

La majorité des études auprès des territoires concluent à un effet positif ou neutre du progrès technique sur l'emploi agrégé.



L'automatisation des tâches rend l'économie plus apte à créer des emplois mais demande des profils qualifiés. Ainsi de multiples fonctions vont connaître des gains de productivité spectaculaires, comme ce fut le cas lors des précédentes révolutions industrielles. Cela nécessite un important appareil de formation, une forte logistique et du financement.



Les robots opèrent déjà parmi nous, leur nombre a augmenté de plus de 70% depuis 10 ans. Les activités de fabrication avancées, qui recourent à l'automatisation, font désormais appel à la collaboration homme-machine et à l'impression 3D.

Jusqu'ici, les destructions d'emploi ont été minimales, notamment car les technologies de l'information et des communications (TIC) ne peuvent pas gérer seules des processus complexes. Pas plus qu'un robot n'est capable de faire les mêmes choix raisonnables qu'un travailleur ou d'avoir ses compétences socio-émotionnelles.



Robots industriels



Voiture - drone (Dubai)



Il est donc essentiel de disposer d'un appareil de formation initiale et continue efficace, bras armé des partenaires sociaux sincèrement désireux de jouer la carte de la montée en gamme.

Cela concerne bien sûr les nouveaux profils « techniques » (spécialistes du big data, par exemple) mais également tous les salariés, dont on attend toujours plus d'aptitudes et d'autonomie, elles-mêmes invisibles sans une solide maîtrise des savoirs éducatifs de base.

Le progrès technique demande toujours plus de profils qualifiés : investir dans l'éducation et la formation est encore le meilleur moyen de nous préparer aux effets des nouvelles technologies sur l'emploi. C'est grâce à cette montée en compétences, que les entreprises trouveront dans notre pays les travailleurs compétents dont elles ont besoin.



Robots novateurs



> Mini-CV

Synthèses des profils de nos adhérents consultables en ligne, rubrique « compétences » www.cso.asso.fr

Et le chômage III

Selon les derniers chiffres publiés récemment, le 64 se comporte moins bien que la moyenne régionale de la Nouvelle Aquitaine augmentant de 0,6% en janvier 2017.



Selon une étude récente, près de 50% (47%) des emplois aux Etats-Unis sont menacés par la robotisation.

En France, on parle de 42% et près de 3 millions d'emplois détruits dans les 10 ans qui viennent, mais aussi en créant beaucoup d'autres. Mais quelle en sera la transition ?

Cette nouvelle société, numérique et automatique, engendrera de nouveaux métiers, de la production industrielle au médical, en passant par les transports et les télécommunications, comme, data scientist, ingénieur en robotique, bio informaticien, induits par le numérique et la robotique.

Cela crée autant d'opportunités pour les diplômés.

Le p'tit café du vendredi

Un accueil sympathique accompagné d'un p'tit café est réservé tous les vendredis matins à l'occasion de la réunion d'info proposée aux personnes souhaitant en savoir plus sur l'association.



> Les Permanences

Mardi de 9h à 12h
Cellule Entreprises
Mercredi de 9h à 12h
Cellule Rel. Extérieures
Jeudi de 9h à 12h
Cellule Offres
Vendredi de 9h à 12h
Cellule Accueil

La vision de notre monde de demain ???

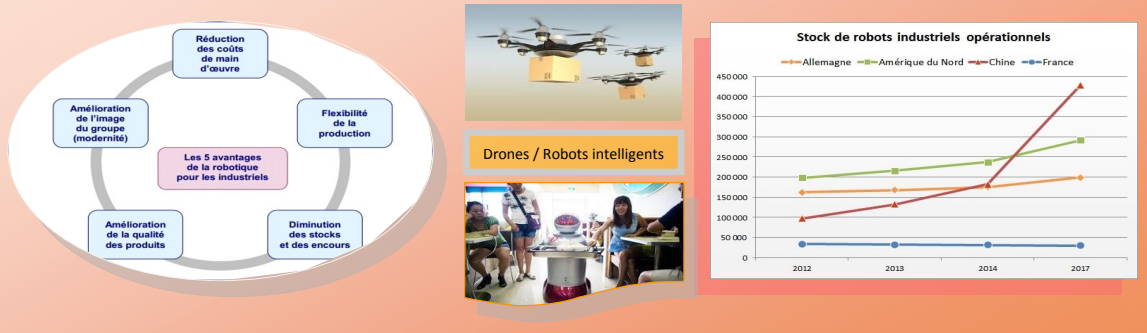


C'est une vague qui submerge l'Amérique et gagne l'Europe : Peur pour les uns, Espoir pour les autres.

Finis les agents de banque, les comptables, les traducteurs, les assistants juridiques, les laborantins, les techniciens qualifiés, les chauffeurs de taxi ou les livreurs... Tous bientôt remplacés par des "robots-ordinateurs" à la puissance de calcul et de travail infinie.

Un autre exemple a beaucoup marqué les Etats-Unis: Amazon a présenté une automatisation pour la préparation des commandes avec un projet de livraison de ses petits colis par drone. Contrairement à ce qu'on pourrait penser, les pays les plus équipés en robots sont ceux qui préservent ou développent le mieux leur industrie. Une taxation est réclamée sur leurs utilisations, par des gouvernements de pays ou des chefs d'entreprises.

L'autre révolution est en marche, c'est celle de l'intelligence artificielle...



RESPONSABLE ACHATS
RESPONSABLE COMMERCIAL

JURISTE DROIT AFFAIRES
DIRECTION ASSOCIATION

INGE ETUDES ENVIRONNEMENT
INGENIEUR PRODUCTION

TECHNICIEN INDUSTRIEL
INGE TECHNICO COMMERCIAL

CHARGÉ COMMUNICATION
ASSISTANTE MARKETING
AGENT OPERATIONS AERIENNES

INGENIEUR INFORMATIQUE
TECH.MAINTENANCE INFORMATIQUE

FORMATEUR
CHARGE RESSOURCES HUMAINES

INGENIEUR CHIMISTE
INGE RECHERCHE/DEVELOPPEMENT

COMPTABLE
CONTROLEUR DE GESTION

DIRECTEUR COMMERCIAL AERO
DIRECTEUR TECHNIQUE
DIRECTEUR CENTRE PROFIT

Notre vivre de compétences

